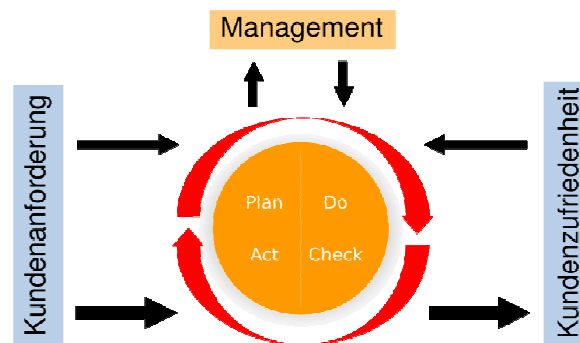


Die Rolle des Beraters bei Veränderungen der Unternehmensstruktur

Unternehmensstrukturen sind immer mehr einem permanenten Veränderungsprozess unterzogen. Steigende Kundenanforderungen, sich rasant verändernde Märkte, Produktinnovationen und vieles mehr zwingt die Unternehmen ihre interne Organisation regelmässig zu überprüfen und einer Optimierung zu unterziehen um am Markt erfolgreich bestehen zu können.

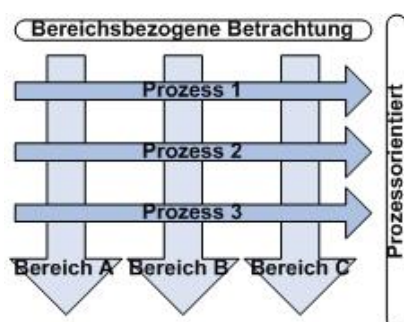


Schlagend wird diese Thematik aber insbesondere bei

- Unternehmenskauf und -verkauf
- Fusionen und Übernahmen
- Aufbau und Eingliederung strategischer Geschäftsfelder
- oder bei Einstieg eines neuen Partners (strategischer Partner, Finanzpartner, etc.)

Die zeitgerechte und unternehmensübergreifende Neugestaltung der Aufbau- u. Ablauforganisation erweist sich dabei als erfolgskritisch. Die Analyse und Optimierung der Geschäftsprozesse ist Voraussetzung um einen nachhaltigen Nutzen zu generieren und Kostenersparnisse zu erzielen.

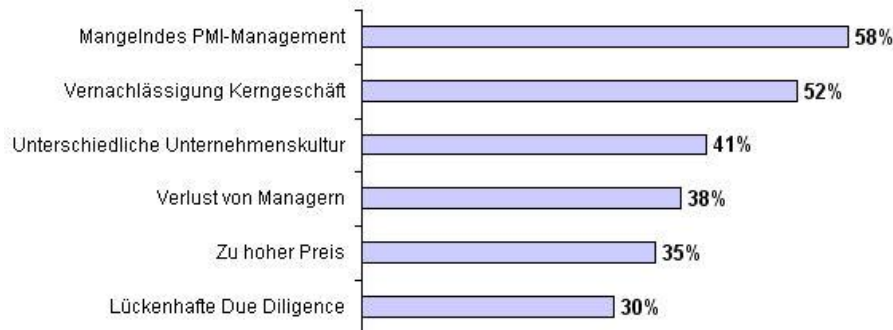
Ansatzpunkte für Verbesserungspotenziale gibt es in jedem Unternehmen:



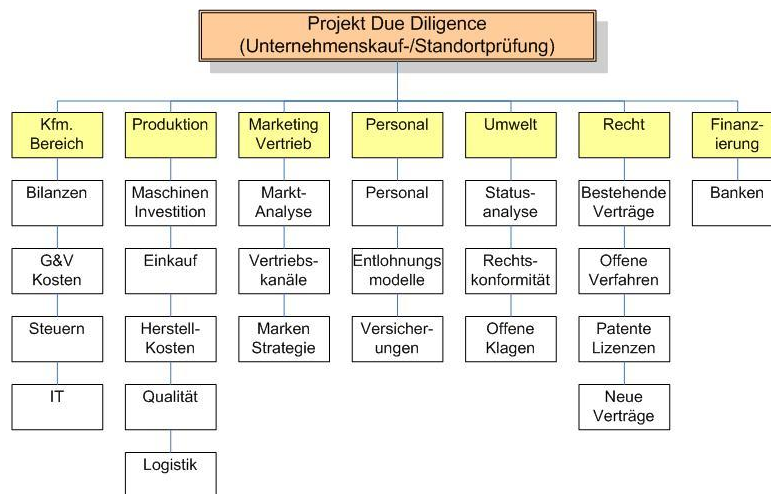
- umständliche und kostenintensive Abläufe
- parallele Durchführung ähnlich gelagerter Aufgaben
- ineffizienter und unflexibler Ressourceneinsatz
- falscher bzw. kaum Einsatz der vorhandenen Instrumente und Werkzeuge
- überaltete, nicht mehr wettbewerbsfähige Geschäftsprozesse
- fehlende Informations- und Kommunikationsstruktur
- mangelnde Transparenz in der Leistungserbringung
- u.v.m

Zeitaufwand und Komplexität eines Integrationsprojekts werden gemeinhin unterschätzt. Insbesondere mittelständische Unternehmen verfügen oftmals nur über eingeschränkte Management-Ressourcen um M&A- und Integrationsprojekte zu begleiten. Fakt ist jedoch: Integrations-, Organisationsentwicklungs- oder Strukturveränderungsprojekte sind keinesfalls neben dem Tagesgeschäft zu stemmen.

So verfehlen heute noch viele Unternehmensexpansionen das angestrebte Ziel, obwohl weltweit Fakten und Erfahrungen aus unzähligen Projekten vorliegen. Die nachfolgende Grafik (Quelle: Survey "International Mergers & Acquisition 2005") zeigt die Hauptgründe für das Scheitern:



Projekte dieser Art sind neuartig, komplex, dynamisch, risikobehaftet und benötigen ein erfahrenes Team zur Planung und Umsetzung. Das professionelle Know How aus ähnlich gelagerten Projekten, eine zielorientierte Vorgehensweise, seine Unabhängigkeit sowie den Einsatz bewährter Tools zur Absicherung der komplexen Umsetzung rückt die Rolle des externen Beraters zentral in den unternehmerischen Mittelpunkt.



Wer kennt nicht die Schwierigkeiten Führungskräfte und Fachspezialisten im Unternehmen für die Wahrnehmung von Veränderungsaufgaben gänzlich von ihrer Linienfunktion freizustellen. Hier übernimmt der externe Berater die Rolle zur Steuerung und Koordination der Wachstums- und Veränderungsprozesse im Unternehmen und führt die Veränderungen in Verbindung mit den internen Führungskräften und Mitarbeiter zu einem einheitlichen Ganzen.

imPlus ist Spezialist in der Begleitung komplexer Wachstums- und Veränderungsprozesse.

Was imPlus Partner sagen!

"Unternehmen müssen ständig auf Marktveränderungen reagieren oder noch besser, diese antizipieren. Das gelingt nur, wenn die Strategie regelmäßig kritisch geprüft wird und die permanente Organisationsentwicklung konsequent diesen Leitplanken folgt. Die Mitglieder des europäischen Beraternetzwerkes IMCN verfügen über effiziente Analysemittel. Bereits bei kurzem Einsatz ergeben sich wertvolle Hinweise. Ihr Ansprechpartner in Österreich, die imPlus Unternehmensentwicklung, verfügt über große Erfahrung und hervorragende professionelle Auszeichnungen."

Dr. André C. Wohlgemuth, CMC, *Chairman of the IMCN*

"Mergers are risky and so need careful handling. It is critical for senior managers to communicate, right from the start, a clear vision of the new organisation. People need to understand the new organisation, to know where they fit in and where it is going. Time is of the essence, the earlier the better, certainly within the first 5 to 10 days."

Phil Austin, Managing Director Touchstone Renard Limited, London (IMCN Member)

Constantinus Award 2007

"imPlus ist Österreichs bestes Management Consulting Unternehmen"

Das sagt die Jury: Das Projekt ist umfassend – in Planung, Strategie und Umsetzung. Es erfolgte ein Strategiewandel des Unternehmens vom Produzenten zum innovativen Entwickler. Ein solides, mittelständiges Unternehmen wurde zum Weltmarktführer.

Wie man Strategien optimiert, Salzburger Nachrichten vom 25.6.2007

imPlus Unternehmensentwicklung GmbH
CCR Millennium Park 4, A – 6890 Lustenau
Tel: +43 5577 89 60 70
Fax: +43 5577 89 60 75
info@implus.at
www.implus.at

